

Memoria de Sostenibilidad  
2022-2023





01

INTRODUCCIÓN

03

02

SOBRE  
CAMBRASS

06

03

NUESTRA  
ESTRATEGIA DE  
SOSTENIBILIDAD

14

04

GOBIERNO  
CORPORATIVO

22

05

AMBIENTAL

31

06

SOCIAL

40

# 01 INTRODUCCIÓN.

## SOBRE ESTE INFORME

Desde Cambrass presentamos nuestra primera Memoria de Sostenibilidad, con el principal objetivo de comunicar a las partes interesadas el desempeño entorno a los criterios ESG (Ambiental, Social y de Gobernanza) así como los compromisos asumidos en estos ámbitos.

Se trata, por tanto, de una herramienta clave para comunicar nuestra apuesta por un modelo de gestión empresarial responsable.

Asimismo, mostramos el compromiso con la Agenda 2030 de Naciones Unidas y como contribuimos a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y sus correspondientes metas.



### ALCANCE

El presente informe cubre la actividad de Cambrass en su único centro, ubicado en Ontinyent, donde se encuentra la planta de fabricación y las oficinas.



### PERIODO

De enero 2022 a diciembre de 2023.



### CONTACTO

C. d' Esteve Urgelles, 10, 46870,  
Ontinyent (Valencia)

Tel. +34 96 291 29 65  
[cambrass@cambrass.net](mailto:cambrass@cambrass.net)  
[www.cambrass.net](http://www.cambrass.net)

## CARTA DEL CEO

### *La sostenibilidad se ha convertido en un firme compromiso para Cambrass*

*Es un honor para nosotros presentar nuestra primera Memoria de Sostenibilidad como muestra de nuestro firme compromiso con el desarrollo sostenible. Durante los últimos años y tomando como referencia el marco ESG, nos hemos esforzado en mejorar el desempeño de nuestra actividad en los ámbitos ambiental, social y de buen gobierno.*

*En Cambras, apostamos por ofrecer los más altos estándares de seguridad y calidad. El algodón es nuestra principal apuesta para poder ofrecer a nuestros clientes una suavidad extrema en todos nuestros productos.*

*Los tejidos 100% algodón y los materiales sostenibles son los aspectos clave que están marcando tendencia. Por ello, durante 2022, hemos apostado por la nueva línea de productos NATURA, una colección vanguardista dónde la sostenibilidad y la innovación son pilares fundamentales. Además, disponemos de una línea de cojines que contiene fibra reciclada, siendo esta una elección consciente para aquellos que desean disfrutar de la comodidad sin comprometer los recursos naturales de nuestro planeta.*

*Nuestro compromiso se manifiesta a través de nuestra contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible de la Agenda 2030, aprobados en 2015 por Naciones Unidas y a través de la publicación de nuestra primera memoria de sostenibilidad, que nos ha permitido, entre otros aspectos, integrar los aspectos ESG en todos los niveles de la organización, involucrando a nuestros grupos de interés entre los cuales están todas las personas que forman parte de nuestra empresa, que ha participado activamente en este proyecto.*

*Dirección General*



# 02 SOBRE CAMBRASS.



## QUIÉNES SOMOS

Cambrass fue constituida el 29 de noviembre de 1984 en Ontinyent, por dos hermanos de la familia Cambra, Jose María y Rafael. La actividad efectiva de la Sociedad empezó el 1 de enero de 1985.

En la actualidad, la empresa está dirigida por la segunda generación de la familia: Jose, Ana, Javi y Rafa Cambra.

Desde los inicios, la empresa ha estado ubicada en Ontinyent (Valencia). El diseño y la calidad son los valores más importantes que nos han permitido exportar nuestros productos desde nuestros inicios en 1984 a más de 65 países, contando en la actualidad con más de 1.800 clientes.

Actualmente, poseemos un amplio catálogo tratando que se adapte a todos los gustos y necesidades. Todos los éxitos conseguidos hasta la actualidad no podrían haber sido posible sin el firme compromiso de todas y cada una de las personas que forman parte de Cambrass.

El permanente contacto con los mercados nos ha llevado a desarrollar una estrategia de producto orientada al cliente. La fuerte competencia, un consumidor cada vez más informado y exigente, unido a unos continuos cambios en las tendencias y modas, obliga a la empresa a emprender una estrategia de diversificación de productos.







## NUESTROS PRODUCTOS

Cambrass es una marca dedicada a la fabricación y comercialización de artículos de puericultura y moda. Productos diseñados para atender las necesidades de bebés y niños pequeños.

Nuestro portfolio está formado por artículos destinados a vestir el hogar, los carros para pasear, ropa para el bebé, productos para la alimentación, baño, complementos y botellas térmicas.



Los productos obtenidos en cada sección se clasifican en diferentes familias:

- **CANASTILLA:** productos de puericultura textil que se destinan a vestir la habitación del bebé.
- **BOLSOS Y COMPLEMENTOS:** productos a facilitar el uso a las mamás de todos los artículos que el bebé necesita



- **GÉNERO DE PUNTO Y PELELES:** productos de pijamería y género de punto interior para vestir a los bebés, en diferentes tallas.
- **WELLNESS:** línea de producto específico para el bienestar del bebé.





## NUESTROS PRODUCTOS

Cambrass incorpora en su catálogo botellas y porta alimentos runbott, productos 100% sostenibles para contribuir en hacer un planeta mejor

Runbott es una marca que produce botellas reutilizables y su objetivo es promover un estilo de vida más sostenible al reducir el consumo de botellas de plástico de un solo uso.

Las botellas reutilizables, pueden considerarse más sostenibles que las botellas de plástico desechables, ya que reducen la cantidad de residuos plásticos generados y promueven la reutilización de materiales.

### Botellas

<https://runbott.cambrassfarma.es/es/>



350 ml

600 ml

750 ml

1000 ml

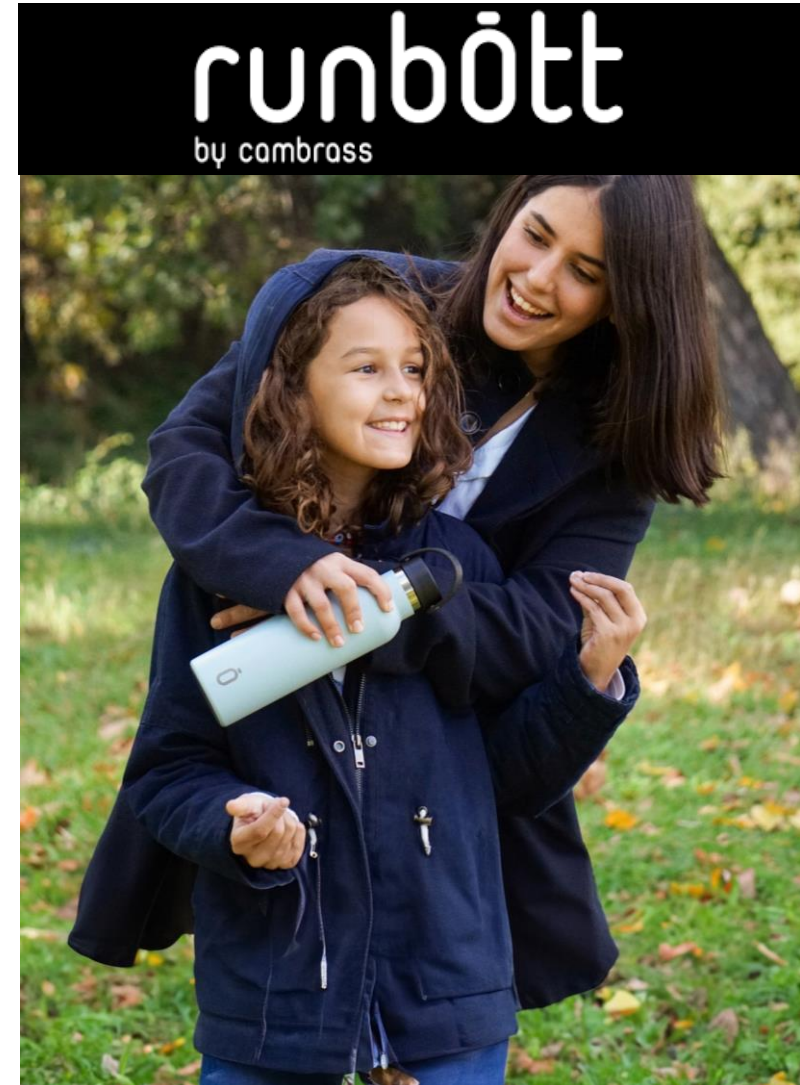
### Termo Porta Alimentos



### Vaso Térmico



### Taza Térmica



# NUESTROS PRODUCTOS

## CHUPETES FRIGG

Cambrass incorpora la distribución de los chupetes Frigg, Al ser libres de BPA y ftalatos, los chupetes Frigg están elaborados con materiales que han sido cuidadosamente seleccionados para ser seguros y no tóxicos para los bebés. Estos chupetes están diseñados para cumplir con los estándares de salud y seguridad más estrictos, brindando a los padres la tranquilidad de que están ofreciendo un producto seguro para sus hijos.

FRIGG llegó al mundo en el año 2021. FRIGG es una combinación de comodidad relajante, seguridad y diseño danés de alta calidad, un chupete que promueve la salud y el bienestar de los más pequeños.

La aspiración de crear el mejor chupete se ha hecho pensando de forma innovadora para aportar algo nuevo e innovador al mercado de los chupetes.

Un sueño de crear una combinación de comodidad relajante, seguridad y diseño danés de alta calidad, un chupete que promueva la salud y el bienestar de nuestros pequeños.

Con FRIGG construimos un vínculo natural con los niños para que se sientan seguros y reconfortados, y para darles un sentimiento de amor maternal.



<https://cambrassfarma.es/es/5-frigg>





# NUESTROS PRODUCTOS

## Mushie

Cambrass incorpora la distribución de productos Mushie

Mushie es una joven marca estadounidense centrada en ofrecer productos asequibles, duraderos y ecológicos, con un diseño minimalista que entusiasman tanto a mamas, papas y bebes.

Esta marca apuesta por un estilo sencillo y elegante, de colores discretos, de manera que nunca pasan de moda. Y así, y gracias a su resistencia, el bebé podrá utilizarlo durante muchos años e incluso para su reutilización en futuros hermanit@s.

En cuanto a los materiales encontramos siliconas de grado alimentario y polipropilenos libres de BPA y FTALATOS y cualquier sustancia nociva para los bebés. Estos productos se pueden utilizar tanto con el microondas como el lavavajillas.

Las familias de Mushie son: alimentación, textil, complementos chupetes, higiene bucal y juegos.

Mushie es reconocida por su enfoque en la calidad, la seguridad y la sostenibilidad en la fabricación de productos para bebés y niños pequeños.

Su compromiso con prácticas comerciales responsables y materiales sostenibles los convierte en una opción popular para padres que buscan productos seguros y respetuosos con el medio ambiente para sus hijos.

<https://cambrassfarma.es/es/4-mushie>



### Alimentación



### Textil

### Complementos Chupetes



### Higiene Bucal

### Juegos



cambrass

# MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

## MISIÓN

Nuestra empresa tiene como misión hacer la diferenciación, al proporcionar productos que contribuyan a la comodidad, bienestar y necesidades del consumidor final. Nos comprometemos a ser una empresa ética, responsable y sostenible, que genera un impacto positivo en la sociedad y el medio ambiente. Además, buscamos promover la innovación y la creatividad, para ofrecer soluciones novedosas que mejoren la calidad de vida de nuestros clientes y de la comunidad en general.



## VISIÓN

Nuestra visión es ser una empresa de referencia en nuestro sector, reconocida por la calidad de nuestros productos y servicios y por la excelencia en el trato al cliente. Queremos ser una empresa de confianza para nuestros clientes, proveedores y trabajadores, generando valor para todas las partes interesadas.



# MISIÓN, VISIÓN Y VALORES

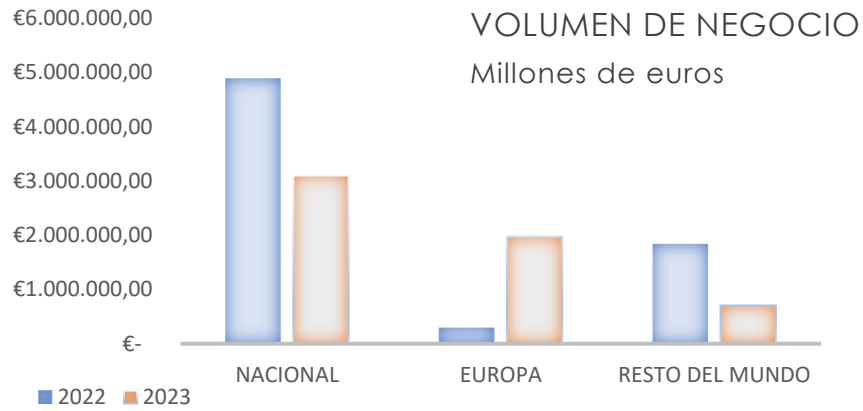
## VALORES

- **Profesionalidad:** Valoramos la profesionalidad en todo lo que hacemos, comprometiéndonos a trabajar con integridad, habilidades y conocimientos para ofrecer un servicio de alta calidad a nuestros clientes.
- **Sostenibilidad:** Nos preocupamos por el impacto ambiental y social de nuestras actividades, por lo que nos esforzamos por ser una empresa sostenible y responsable, adoptando prácticas empresariales respetuosas para con el crecimiento de la empresa, así como con el medio ambiente y la sociedad.
- **Calidad:** Nos esforzamos por ofrecer productos y servicios de alta calidad a nuestros clientes, buscando los mejores recursos, tecnologías y procesos, y mejorando continuamente para superar las expectativas de nuestros clientes.
- **Compromiso:** Nos comprometemos a ser una empresa responsable y comprometida con nuestros clientes, colaboradores y la sociedad en general. Nos esforzamos por cumplir nuestras promesas, actuar con transparencia y responsabilidad, y contribuir al desarrollo de la comunidad en la que operamos



# CAMBRAS DE UN VISTAZO

## Principales cifras 2022-2023



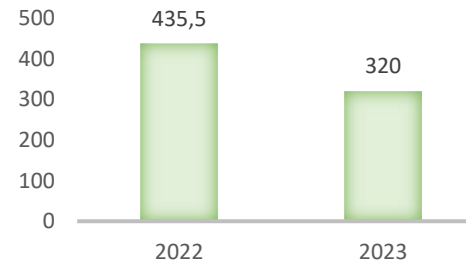
**78-79 %** COMPRAS Nacionales

**0** ACCIDENTES LABORALES

**0** DISCRIMINACIÓN  
Casos de discriminación detectados

**34** PROFESIONALES  
Personas en plantilla

## HORAS DE FORMACIÓN Del personal



**31 - 37 %**

CONSUMO DE ENERGÍA  
Procedente de las placas solares



**58 - 47**

TNCO<sub>2</sub>eq/ miles de horas de funcionamiento en nuestra huella de carbono de 2022

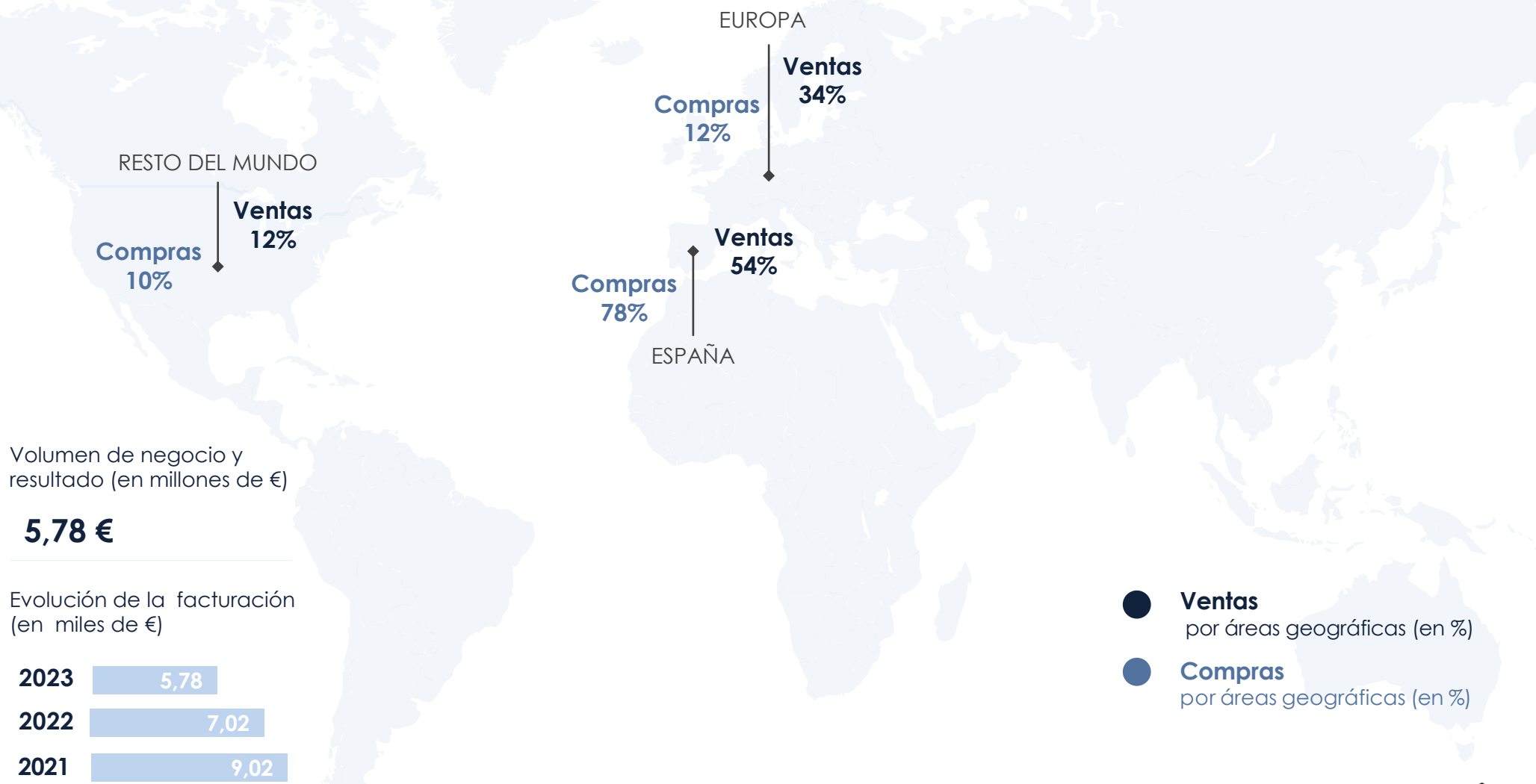


Obtención del sello CALCULO del MITECO



# RESULTADO DE LOS EJERCICIOS 2022 Y 2023

## Resultado del ejercicio



# 03 NUESTRA ESTRATEGIA DE SOSTENIBILIDAD.

# ANÁLISIS DE MATERIALIDAD

El análisis de materialidad es una herramienta que nos ayuda identificar aquellos aspectos más relevantes, es decir los “temas materiales”, entorno a los criterios ESG (Ambiental, Social y de Gobernanza) tanto para Cambrass como para nuestros grupos de interés.

A continuación se detalla el proceso que se ha seguido para la elaboración del análisis de materialidad:

## 01 GRUPOS DE INTERÉS

Determinar los grupos de interés partícipes de este análisis.

## 02 DEFINICIÓN DE ASPECTOS

Identificar los posibles aspectos más relevantes en el contexto de sostenibilidad en el que Cambrass desarrolla su actividad, en los ámbitos Ambiental, Social y de Gobernanza.

## 03 PRIORIZACIÓN DE ASPECTOS

Priorizar los aspectos identificados en el punto anterior a través de consultas directas a los grupos de interés, obteniendo como resultado la matriz de materialidad.

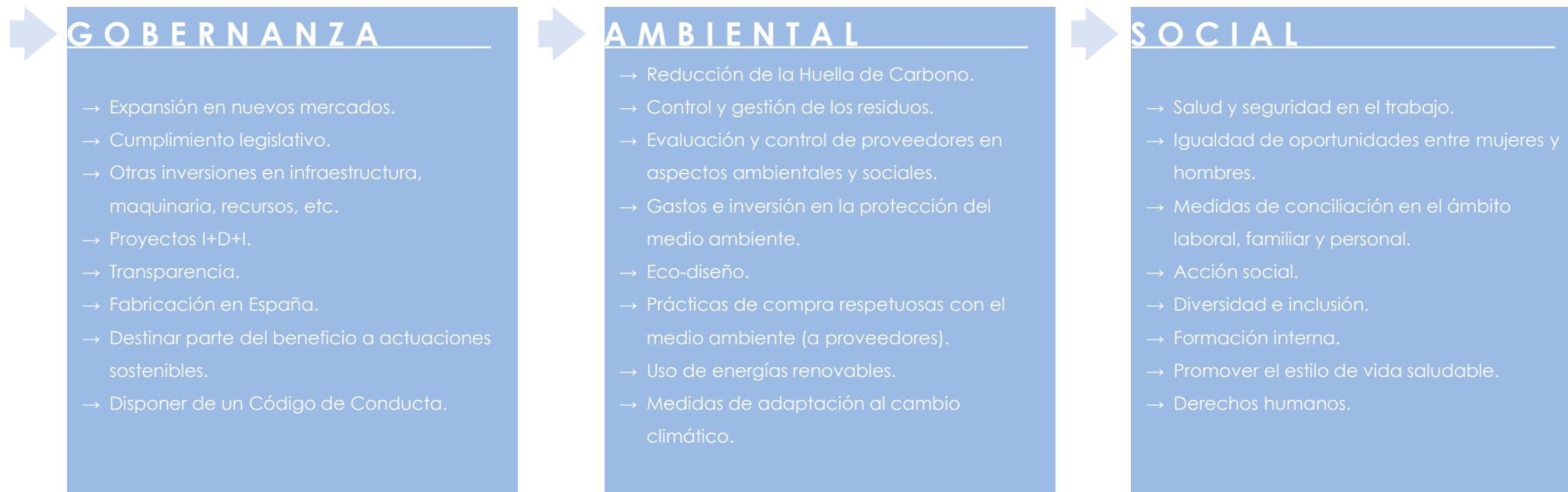
## 04 VALIDACIÓN

Validar los aspectos más relevantes por parte del Comité de Dirección, obteniendo como resultado 8 temas materiales y diferenciándolos entre principales y secundarios.

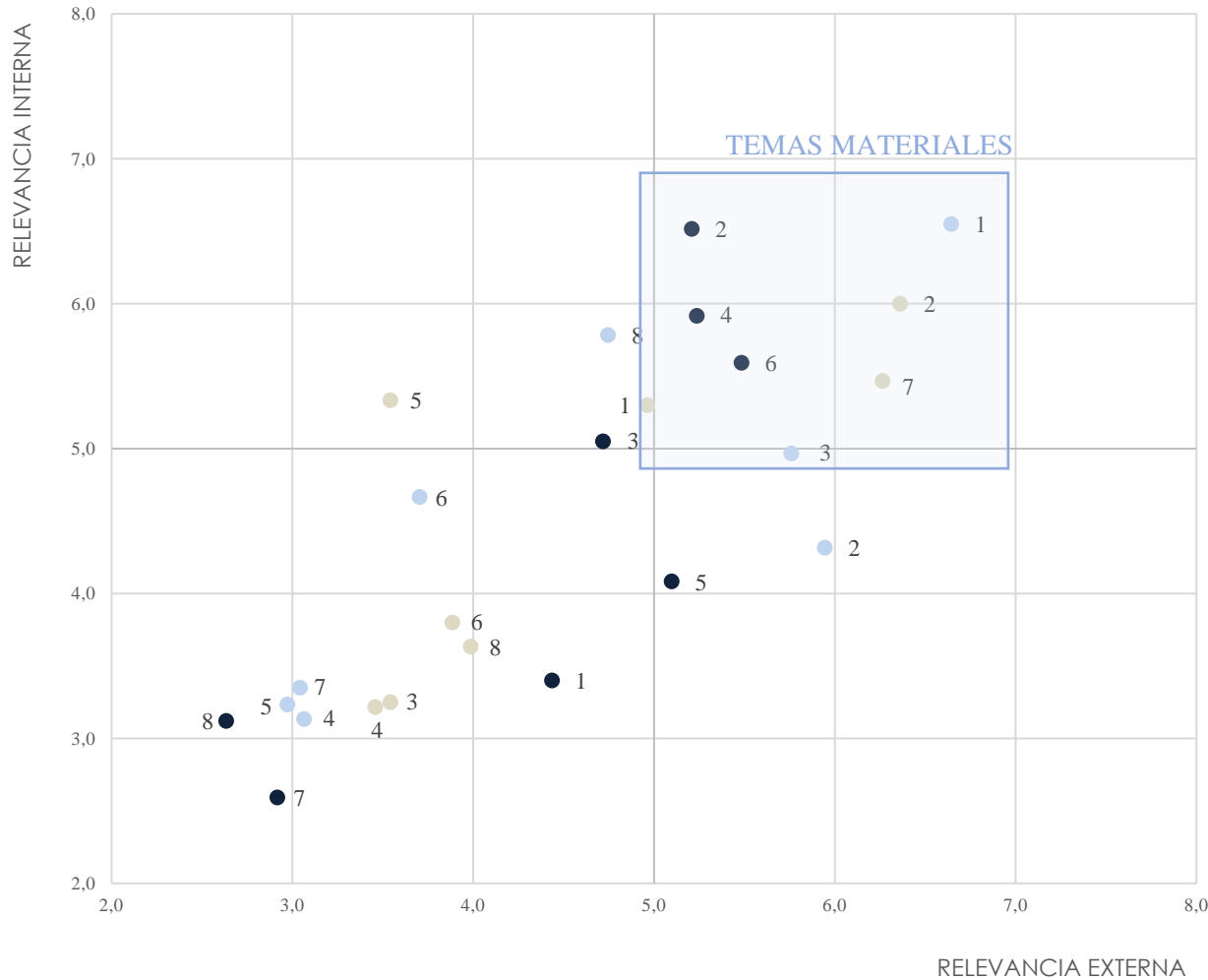


## ASPECTOS ESG EVALUADOS

A continuación se presenta el listado de posibles aspectos más relevantes en el contexto de sostenibilidad en el que Cambrass desarrolla su actividad, en los ámbitos Ambiental, Social y de Gobernanza:



# MATRIZ DE MATERIALIDAD



- 1 Expansión en nuevos mercados.
- 2 **Cumplimiento legislativo.**
- 3 Otras inversiones en infraestructura, maquinaria, recursos, etc.
- 4 **Proyectos I+D+i**
- 5 Transparencia
- 6 **Fabricación en España**
- 7 Destinar parte del beneficio a actuaciones sostenibles
- 8 Disponer de un Código de Conducta.
- 1 **Reducción de la Huella de Carbono.**
- 2 **Control y gestión de los residuos.**
- 3 Evaluación y control de proveedores en aspectos ambientales y sociales
- 4 Gastos e inversión en la protección del medio ambiente.
- 5 Eco-diseño
- 6 Prácticas de compra respetuosas con el medio ambiente (a proveedores)
- 7 **Uso de energías renovables.**
- 8 Medidas de adaptación al cambio climático
- 1 **Salud y seguridad en el trabajo.**
- 2 Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres
- 3 **Medidas de conciliación en el ámbito laboral, familiar y personal.**
- 4 Acción social
- 5 Diversidad e inclusión
- 6 Formación interna.
- 7 Promover el estilo de vida saludable
- 8 Derechos humanos

# TEMAS MATERIALES

## GOBERNANZA

Los temas materiales clasificados como **PRINCIPALES** son:

→ Cumplimiento legislativo.

Los temas materiales clasificados como **SECUNDARIOS** son:

- Proyectos I+D+I.
- Fabricación en España.

## AMBIENTAL

- Control y gestión de los residuos.
- Uso de energías renovables.

→ Reducción de la huella de carbono.

## SOCIAL

→ Salud y seguridad en el trabajo.

→ Medidas de conciliación en el ámbito laboral, familiar y personal.

## COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

En Cambrass, reconocemos que la sostenibilidad y la responsabilidad empresarial son esenciales para asegurar el éxito a largo plazo, tanto para nuestra organización como para el bienestar global.

Nos enorgullece compartir nuestro compromiso sólido y continuo con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por Naciones Unidas, y cómo esto se alinea de manera coherente con nuestras iniciativas en los ámbitos medioambiental, social y de gobierno corporativo (ESG). En su totalidad, contribuimos activamente a 6 de los 17 ODS.





# COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

## → TEMAS MATERIALES PRINCIPALES

TEMAS MATERIALES	ODS	META	NUESTRA CONTRIBUCIÓN	NUESTROS COMPROMISOS	
<b>GOBERNANZA</b> → Cumplimiento legislativo		Promover sociedades justas, pacíficas e inclusivas	<b>16.3</b> <b>16.5</b> <b>16.6</b>	→ Cumplimiento de Normativa específicas que rigen la seguridad y calidad de nuestros productos. → Auditorías Sociales de clientes relacionadas con el cumplimiento normativo.	→ Formación y sensibilización al 100% de la plantilla sobre los aspectos clave del Código ético de Cambrass.
<b>AMBIENTAL</b> → Control y gestión de los residuos		Garantizar modalidades de consumo y producción sostenibles	<b>12.4</b> <b>12.5</b>	→ Separación selectiva y control de los residuos generados. → Auditorías internas para revisar la adecuada separación de los residuos. → Formación a toda la plantilla para incrementar la concienciación en la separación selectiva de residuos.	→ Formación a toda la plantilla sobre la gestión de residuos domésticos.
→ Uso de energías renovables		Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos	<b>13.1</b> <b>13.2</b>	→ Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015. → 31% del consumo total de energía procedente de las placas solares en 2022. → 37% del consumo total de energía procedente de las placas solares en 2023.	→ Consumo de energía eléctrica de la red 100% renovable.
<b>SOCIAL</b> → Salud y seguridad en el trabajo.		Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades	<b>3.4</b>	→ Realización de simulacros de emergencia cada dos años. → Destacar índices de siniestralidad.	→ Formación a toda la plantilla en Primeros Auxilios y Soporte Vital Básico y Ergonomía. → Creación del Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo, con el objetivo de promover la cultura de salud y seguridad en todos los ámbitos de la empresa. → Ampliación de los indicadores relacionados con la seguridad y salud.

# COMPROMISO CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE

## → TEMAS MATERIALES SECUNDARIOS

TEMAS MATERIALES	ODS	META	NUESTRA CONTRIBUCIÓN	NUESTROS COMPROMISOS
<b>GOBERNANZA</b> → Proyectos de I+D+I.	 <p>9 INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA</p>	Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización sostenible y fomentar la innovación.	9.4 → Lanzamiento de la colección NATURA: bolsos fabricados con poliéster reciclado y textil con hilado RECOVER (lyocel, algodón reciclado y polipropileno).	→ Sustitución de bolsas de regalo de plástico por material textil.
→ Fabricación en España	 <p>8 TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO</p>	Promover el crecimiento económico inclusivo y sostenible, el empleo y el trabajo decente para todos.	8.9 → El 78% de los proveedores nacionales, reside en la comunidad valenciana. → 79% del volumen de compras nacionales en 2022.	→ Promover la compra de materias primas a proveedores nacionales.
<b>AMBIENTAL</b> → Reducción de la Huella de Carbono.	 <p>13 ACCIÓN POR EL CLIMA</p>	Adoptar medidas urgentes para combatir el cambio climático y sus efectos.	13.2 → Sistema de Gestión Ambiental ISO 14001:2015. → 31% del consumo total de energía procedente de las placas solares en 2022. → 37% del consumo total de energía procedente de las placas solares en 2023.	→ Consumo de energía eléctrica de la red 100% renovable → Aumentar la flota de vehículos híbridos → Instalación de cargador eléctrico para vehículos
<b>SOCIAL</b> → Medidas de conciliación en el ámbito laboral, familiar y personal.	 <p>3 SALUD Y BIENESTAR</p>	Garantizar una vida sana y promover el bienestar para todos en todas las edades.	3.4 → Adaptación del horario según necesidades personales.	→ Jornada intensiva durante los jueves y viernes de todo el año a partir del 2023.

# 04 GOBIERNO CORPORATIVO.

# GOBERNANZA

Conscientes de nuestra responsabilidad como empresa líder en el ámbito empresarial, en Cambrass, nos comprometemos firmemente a mantener los más altos estándares de gobernanza corporativa en todas nuestras operaciones. Nuestra visión es la de ser un ejemplo de integridad, transparencia y ética en la toma de decisiones, y a tal fin, declaramos lo siguiente:

**01. Cumplimiento Legislativo:** Nos comprometemos a cumplir rigurosamente con todas las leyes, regulaciones y normativas aplicables en todos los países en los que operamos. Asimismo, nos esforzamos por mantenernos actualizados y adaptarnos a los cambios legales y regulatorios que puedan surgir.

**02. Ética Empresarial:** Valoramos y promovemos una cultura de ética empresarial en todos los niveles de la organización. Fomentamos la honestidad, la integridad y la responsabilidad en todas nuestras actividades comerciales y decisiones.

**03. Transparencia y Divulgación:** Nos comprometemos a proporcionar información transparente y precisa a todas nuestras partes interesadas. En el presente informe, detallamos nuestro desempeño en cuestiones de gobernanza.

**04. Compromiso con la Sostenibilidad:** Reconocemos la importancia de la sostenibilidad en la toma de decisiones empresariales y estamos comprometidos a integrar los principios ESG en nuestras estrategias y operaciones. Buscamos contribuir positivamente al bienestar de la sociedad y al cuidado del medio ambiente.



## GRUPOS DE INTERÉS

En Cambrass, nos comprometemos a proporcionar información transparente y precisa a todas nuestras partes interesadas. Por ello, es esencial contar con diversos canales de comunicación para que la información sobre el desarrollo de nuestras actividades llegue a nuestras partes interesadas de una manera efectiva. La información acerca de nuestra actividad y los productos que ofrecemos está disponible en la [página web corporativa](#) y los distintos perfiles de RRSS.

### GRUPOS DE INTERÉS

- Proveedores
- Vecinos/empresas colindantes
- Competencia
- Administraciones públicas
- Socios
- Empleados
- Clientes
- Consumidor final

### CANALES DE COMUNICACIÓN

- Reuniones internas
- Atención al cliente
- Email
- Tableros de anuncios
- RRSS (Facebook, Instagram, Youtube)
- Auditorías internas y externas
- Página web corporativa



# CÓDIGO ÉTICO

La elaboración de un Código Ético constituye el pilar fundamental de toda empresa con un enfoque responsable, representando un componente crítico en la delineación de nuestra estrategia de sostenibilidad. Esta herramienta esencial aspira a dirigir las operaciones empresariales y a establecer los valores y principios que habrán de orientar el proceso de toma de decisiones en Cambrass.

## PRINCIPIOS GENERALES QUE RIGEN EL CÓDIGO ÉTICO DE CAMBRASS

### INTEGRIDAD

- Actuar con honestidad y transparencia en todas nuestras actividades empresariales, y cumplir con todas las leyes, normas y regulaciones vigentes que son de aplicación en nuestra empresa.
- Evitar sobornos o cualquier otra forma de corrupción, y mantener una gestión adecuada de nuestros recursos financieros.
- Llevar a cabo una gestión eficiente de nuestros recursos, tanto tecnológicos, económicos y materiales para la ejecución de nuestro trabajo.
- Todas las personas que forman parte de nuestra organización deben guardar una estricta confidencialidad de la información con la que trabajamos, evitando, en todo momento, utilizarla indebidamente.
- Promover como valores fundamentales de la organización, la honestidad, la transparencia y la libre competencia.
- Llevar a cabo un estudio exhaustivo de todas nuestras inversiones, teniendo en cuenta tanto los impactos económicos como ambientales.

### RESPECTO

- Respeto de los Derechos Humanos fundamentales.
- No se permite ni apoya de ninguna forma el trabajo infantil.
- Promover el crecimiento personal y profesional de nuestros empleados, garantizando la igualdad de oportunidades.
- Respeto a la diversidad, evitando cualquier situación de discriminación por razón de sexo, raza, condición social u origen.
- Respetar a los compañeros de trabajo, fomentando un diálogo, un lenguaje y tono adecuados en todo momento.
- No se permite ninguna manifestación de acoso físico, psicológico o moral.
- No se permite el trabajo forzoso, entendiéndose como tal al trabajo exigido bajo amenaza, castigo o coacción, o como medida disciplinaria de trabajo.
- Respetar los derechos de propiedad intelectual y las marcas comerciales de nuestros competidores y colaboradores.

# CÓDIGO ÉTICO

## PRINCIPIOS GENERALES QUE RIGEN EL CÓDIGO ÉTICO DE CAMBRASS

### CUIDADO HACIA EL MEDIO AMBIENTE

- Uno de los pilares básicos de nuestra organización, es el respeto y cuidado hacia el medio ambiente, manifestado en el cumplimiento de las mejores prácticas ambientales para la prevención y minimización de los impactos ambientales derivados de nuestras actividades.
- Implicar a todos nuestros trabajadores para que cumplan con las buenas prácticas de ahorro energético y uso racional del agua.
- Separar los residuos de manera selectiva en los contenedores acondicionados para ello. No está permitida la mezcla de residuos que puedan ser valorizados, como, por ejemplo, el papel, plástico, cartón, vasos de café, etc. En este sentido, se pretende minimizar la generación de residuos y asegurar un tratamiento adecuado de los mismos.
- Incentivar la compra de productos y servicios sostenibles, y fomentar la implementación de prácticas ambientalmente responsables en nuestra cadena de suministro.
- Promover el compromiso adoptado hacia un modelo de Economía Circular en el proceso de producción de nuestros productos.

### COMPROMISO

- Compromiso por la calidad de nuestros productos y servicios. Gracias a nuestros profesionales, podemos adaptar los requisitos y necesidades de nuestros clientes y tener gran capacidad de respuesta frente a cualquier imprevisto
- Nuestros empleados tienen derecho a poder expresar sus opiniones y comunicar sus quejas de manera confidencial.
- Desde nuestra empresa, consideramos la seguridad y la salud laboral fundamental para alcanzar un entorno laboral seguro y confortable, por ello, tomar medidas adecuadas para prevenir accidentes y daños que puedan perjudicar la salud física y mental, al mismo tiempo que reducir al mínimo las casusas de los riesgos laborales, es muy importante.
- Adoptar las políticas y medidas preventivas de seguridad y salud en el trabajo establecidas en la legislación vigente.
- Proporcionar los recursos necesarios para que nuestros empleados lleven a cabo su trabajo de forma segura.
- Todos los empleados deben conocer las pautas de protección de salud y seguridad en el trabajo, velando por su seguridad y la de los demás empleados, clientes, proveedores y empresas externas.
- Mantener una cultura organizacional basada en el compromiso con la excelencia, la innovación y la colaboración, para lograr un crecimiento sostenible.



## CUMPLIMIENTO LEGISLATIVO

El cumplimiento legislativo supone un aspecto significativo en nuestro análisis de materialidad. Reconocemos la importancia de garantizar la seguridad y el bienestar de los más vulnerables, en particular, nuestros productos destinados a bebés y niños pequeños. En este sentido, es esencial destacar que cumplimos rigurosamente con una serie de normativas específicas que rigen la seguridad y calidad de nuestros productos. Estas normativas incluyen:

- **UNE 40902:** Seguridad prendas de bebé (físicas y mecánicas): Esta normativa establece los requisitos para la seguridad de las prendas de bebé, asegurando que sean seguras y cómodas para su uso.
- **UNE 14682:** Seguridad prendas infantiles (cordones y cordeles): Esta norma se centra en garantizar la seguridad de las prendas infantiles al abordar los riesgos asociados con cordones y cordeles en la ropa.
- **UNE 1221:** Cambiadores para uso doméstico: Establece las especificaciones de seguridad para los cambiadores utilizados en entornos domésticos, garantizando su estabilidad y confiabilidad.
- **UNE 1779:** Edredones para cuna: Esta normativa se enfoca en la seguridad de los edredones para cunas, asegurando que estén diseñados y fabricados para prevenir riesgos.
- **UNE 16780:** Protectores para cuna: Establece requisitos de seguridad para los protectores de cuna, evitando situaciones potencialmente peligrosas.
- **UNE 716:** Cunas y cunas plegables de uso doméstico para niños: Define los estándares de seguridad para cunas utilizadas en el entorno doméstico, garantizando la protección de los bebés.
- **UNE 1130:** Mobiliario infantil (Moisés): Asegura la seguridad y la calidad de los moisés utilizados para el descanso de los bebés.
- **UNE 16890:** Normativa para colchones de cunas y minicunas: Define los requisitos de seguridad para colchones de cunas y minicunas, garantizando un entorno seguro para los bebés.

- **UNE 12586:** Broches para chupetes: Esta normativa establece los estándares de seguridad para los broches de chupetes, evitando riesgos de asfixia.
- **UNE 71:** Seguridad de los juguetes: Asegura la seguridad de los juguetes para niños, evitando riesgos de lesiones y peligros potenciales.
- **UNE 14372:** Cubiertos y utensilios para la alimentación: Define los requisitos de seguridad para cubiertos y utensilios utilizados en la alimentación infantil.
- **UNE 14350:** Artículos para la alimentación líquida: Establece estándares de seguridad para artículos utilizados en la alimentación líquida de bebés y niños pequeños.
- **UNE 1400:** Chupetes para bebés y niños pequeños: Garantiza la seguridad y calidad de los chupetes, previniendo riesgos para los más pequeños.

Nuestro equipo trabaja de manera diligente para asegurar que nuestros productos cumplan o superen estos estándares, y estamos dedicados a mantenernos al día con cualquier actualización o cambio en las regulaciones que puedan surgir en el futuro. La seguridad y la calidad son valores fundamentales en Cambrass, y nuestro cumplimiento normativo es un reflejo de nuestro compromiso con estos principios.



## AFILIACIONES A ASOCIACIONES

En Cambrass, mantenemos un contacto estrecho con un conjunto de organizaciones vinculadas a nuestra actividad con el principal objetivo de permanecer a la vanguardia de todas las novedades relacionadas con el sector de la moda.

Durante el 2022, cabe destacar el vínculo con las siguientes organizaciones:



### → AITEX



AITEX es el centro de referencia a la vanguardia en innovación, investigación y desarrollo tecnológico en España y uno de los cinco principales de Europa.

Nuestra colaboración impulsa la mejora continua y la innovación en nuestros productos textiles.

### → AIJU



AIJU es el Instituto Tecnológico especializado en juguete, producto infantil y ocio, ubicado en la localidad alicantina de Ibi, con sede también en Valencia (España).

La colaboración de Cambrass con Aiju nos permite mejorar y innovar en nuestros productos de ocio infantiles.

### → AEC "COMITÉ DE INDUSTRIAS DE LA MODA"



Es un motivo de satisfacción destacar nuestra estrecha colaboración y compromiso continuo con la Asociación Española para la Calidad (AEC), específicamente, a través de nuestra participación activa en el "Comité de Industrias de la Moda". Esta alianza estratégica subraya nuestro firme compromiso con el desarrollo y la promoción de la industria de la moda en España y refleja nuestra decidida determinación por contribuir de manera positiva y significativa a este sector tan dinámico.

### → ATEVAL y ASEPRI



La Asociación de Empresarios Textiles de la Comunidad Valenciana (ATEVAL) y la Asociación Española de Productos para la Infancia (ASEPRI) son otras dos de las asociaciones de referencia con las que colaboramos estrechamente.

Esta relación estratégica nos permite intercambiar experiencias, fortalecer alianzas y beneficiarnos del impacto significativo de esta asociación, así como de sus conocimientos y recursos.

# POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD



La Dirección de CAMBRASS se compromete con el bienestar de las personas, la protección del medio ambiente y la prosperidad de nuestro modelo de negocio mediante los valores que intentamos transmitir a todos nuestros grupos de interés, basados en la sostenibilidad y la responsabilidad social. Paralelamente, reforzamos este compromiso a través de la mejora continua del sistema de gestión Medioambiental conforme a los requisitos de la norma ISO 14001:2015.

Para ello, procuramos garantizar todos los medios necesarios para llevar a cabo nuestra actividad con el mínimo impacto negativo posible y fortalecer todas nuestras oportunidades de mejora.

Esta política está extendida en todos los niveles y depende de todos trabajar activamente, en lo que a ellos respecta, para mejorar los aspectos relacionados con la sostenibilidad.

CAMBRASS se compromete a difundir, hacer cumplir y vigilar el cumplimiento de los siguientes requisitos en toda la organización:

## MEDIO AMBIENTE

- Cumplir con la legislación ambiental que sea de aplicación a la empresa, así como aquellos compromisos voluntariamente adoptados.
- Llevar a cabo un monitoreo continuo de los aspectos ambientales relacionados con el proceso de producción, con especial atención al consumo de energía y la generación residuos.
- Asumir, dentro de la actividad diaria, la reutilización y la valorización de los residuos como elementos intrínsecos a ésta.
- Adoptar el compromiso de prevenir la contaminación y proteger el medioambiente.
- Evaluar el impacto que nuestra actividad actual ejerce sobre el medio ambiente como medida de prevención o disminución de su efecto.
- Favorecer la mejora continua, estableciendo acciones proactivas orientadas a su consecución, mejorando la eficiencia de nuestros procesos y la satisfacción y confianza de nuestros clientes.
- Proporcionar formación adecuada al personal en los aspectos ambientales relevantes.
- Potenciar la sensibilización y concienciación en materia de protección del medio ambiente de todas las personas que forman parte de nuestra organización.

# POLÍTICA DE SOSTENIBILIDAD



## DERECHOS HUMANOS Y PRÁCTICAS LABORALES

- Establecer y mantener prácticas de gobierno corporativo basadas en la ética y la transparencia empresarial, apoyando los principios que defiende la Sostenibilidad y rechazando todo comportamiento que los ponga en duda.
- Alinear nuestros objetivos estratégicos con los 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible que garantizan la prosperidad de las tres dimensiones de la sostenibilidad: ambiental, social y buen gobierno.
- Disponer de un entorno laboral seguro y saludable, tomando las medidas adecuadas para prevenir accidentes y daños que puedan perjudicar la salud física y mental de nuestros trabajadores.
- Comunicar a todos los trabajadores los objetivos de la empresa en materia preventiva y las medidas a adoptar para conseguirlos.
- Mantener unas condiciones higiénicas y sanitarias óptimas, de forma que cubran las necesidades básicas de los trabajadores en el lugar de trabajo.
- Comprometernos a cumplir con los principales convenios internacionales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT) y la legislación nacional en materia de:
  - Protección y respeto de los Derechos Humanos fundamentales.
  - Libertad de asociación y negociación colectiva.
  - No se permite hacer uso ni apoyar de ninguna forma el trabajo infantil ni el trabajo forzoso.
  - Prevención de discriminación y abusos .
  - Garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre hombres y mujeres.
  - Facilitar un entorno de trabajo inclusivo que garantice que todas las personas que integran la empresa se sientan aceptadas e integradas.
  - Remuneración, horas de trabajo y condiciones de empleo dignas.
- Promover una cultura inclusiva que fomente un entorno de trabajo diverso y basado en el respeto, rechazando en todo momento cualquier tipo de discriminación, ya sea directa o indirecta, por razón de género, orientación sexual, raza, nacionalidad, edad o cualquier otra condición personal, social o física.
- Llevar a cabo un registro e investigar las quejas de los empleados o de terceros relacionadas con el incumplimiento de los criterios sociales.

# 05 AMBIENTAL.



# AMBIENTAL

En Cambrass, nos enorgullece asumir un compromiso sólido y apasionado con la protección del medio ambiente y la sostenibilidad ambiental en todas nuestras operaciones. Nuestra visión es ser líderes en la adopción de prácticas empresariales responsables y amigables con el entorno, y a tal efecto, nos comprometemos con lo siguiente:

**01. Reducción de Impacto Ambiental:** Nos comprometemos a minimizar nuestro impacto ambiental a través de la reducción continua de nuestra huella de carbono, la conservación de recursos naturales y la gestión responsable de los residuos. Buscamos constantemente oportunidades para mejorar nuestra eficiencia energética y reducir nuestro consumo de recursos naturales.

**02. Educación y Sensibilización:** Promovemos la educación ambiental y la sensibilización entre nuestros empleados y partes interesadas. Entendemos que la colaboración y la concienciación son fundamentales para abordar los desafíos ambientales globales.

**03. Gestión de Riesgos:** Implementamos procesos sólidos de gestión de riesgos para identificar, evaluar y mitigar los riesgos potenciales que podrían afectar a la empresa y sus partes interesadas.

**04. Colaboración y Participación:** Colaboramos activamente con organizaciones y partes interesadas en la búsqueda de soluciones compartidas para los desafíos ambientales. Buscamos asociaciones que impulsen la sostenibilidad y la protección del medio ambiente.



# HUELLA DE CARBONO

La medición de la huella de carbono es un componente esencial del compromiso de Cambrass con la sostenibilidad ambiental y su contribución a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de las Naciones Unidas. Esta sección del informe ESG aborda en detalle nuestra huella de carbono, que incluye las emisiones directas (alcance 1) e indirectas (alcance 2) de gases de efecto invernadero (GEI) asociadas con nuestras operaciones.

El alcance de nuestra huella de carbono incluye nuestras emisiones directas, como las provenientes de nuestras instalaciones y vehículos (alcance 1), así como nuestras emisiones indirectas derivadas del consumo de energía (alcance 2). La metodología de cálculo que hemos empleado es la que proporciona el Ministerio de Transición Ecológica y Reto Demográfico (MITECO), utilizando los factores de conversión proporcionados por este.

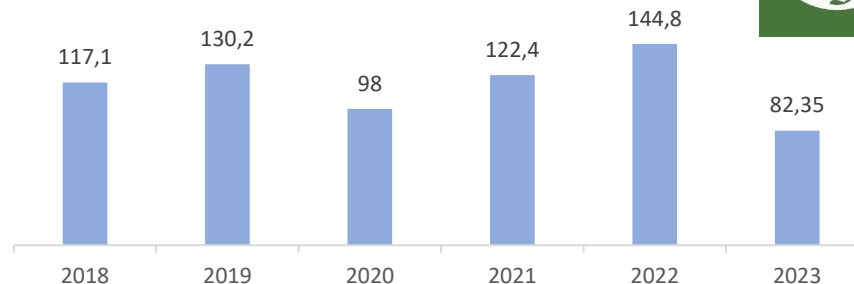
En Cambrass, hemos registrado por quinto año consecutivo el cálculo de la Huella de Carbono en el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITECO).

En el periodo anterior, 2022, registramos nuestra huella de carbono, obteniendo el sello CALCULO.

Los datos correspondientes al año 2023 son una estimación, a falta de que se publiquen los factores de emisión.



Tn Co2 eq



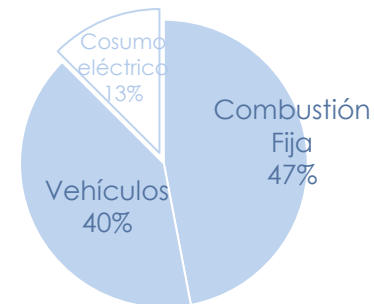
144,8  
tnc<sub>2</sub>eq en 2022

58  
tnc<sub>2</sub>eq/miles de horas de funcionamiento en 2022

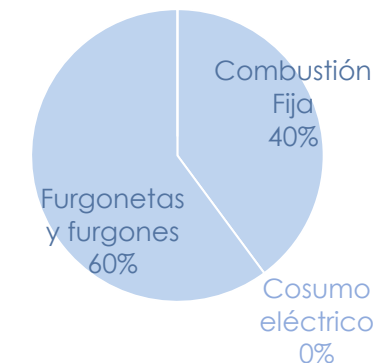
82,35  
tnc<sub>2</sub>eq en 2023

45,8  
tnc<sub>2</sub>eq/miles de horas de funcionamiento en 2023

Procedencia de las emisiones en 2022



Procedencia de las emisiones en 2023





# EFICIENCIA ENERGÉTICA



Para Cambrass, la eficiencia energética es un pilar fundamental de nuestra responsabilidad ambiental y compromiso con la sostenibilidad. En este apartado, destacamos nuestras iniciativas y prácticas relacionadas con la eficiencia energética que reflejan nuestro compromiso de reducir nuestro impacto ambiental y promover la utilización responsable de los recursos energéticos.

## ENERGÍA SOLAR PARA AUTOCONSUMO

En julio de 2021, implementamos un sistema de placas solares de autoconsumo. Estas placas solares generan energía limpia y renovable directamente en nuestras instalaciones, reduciendo nuestra dependencia de fuentes de energía convencionales y disminuyendo las emisiones de gases de efecto invernadero.

## ACTUALIZACIÓN DE EQUIPAMIENTO EFICIENTE

Como parte de nuestro compromiso con la eficiencia energética, hemos reemplazado un compresor en nuestras operaciones que consume menos energía. Esta actualización nos permite reducir significativamente nuestro consumo de energía y, al mismo tiempo, mejorar la eficiencia de nuestras operaciones, lo que contribuye a la reducción de nuestra huella de carbono.

## COMPRA DE ENERGÍA CERTIFICADA CON GARANTÍA DE ORIGEN (GDO)

Además de nuestra generación de energía solar, estamos comprometidos con la compra de energía adicional que cuenta con certificados de garantía de origen (GDO). Estos certificados aseguran que la energía proviene de fuentes renovables y sostenibles, respaldando nuestro objetivo de utilizar fuentes de energía limpias y reducir nuestra dependencia de los combustibles fósiles. Durante el 2023 se han obtenido 30.000 kWh y 27.000 kWh de origen renovable, tanto de energía eólica como hidráulica.

## APROVECHAMIENTO DEL AGUA DE RETORNO DE LA CALDERA

Por otro lado, hemos implementado un sistema de aprovechamiento del agua de retorno de la caldera. Este sistema nos permite reutilizar el agua tratada, reduciendo la demanda de agua y contribuyendo a la conservación de este recurso valioso. Además, al reducir la cantidad de agua utilizada en nuestras operaciones, estamos disminuyendo la energía necesaria para calentar el agua, lo que se traduce en una mayor eficiencia energética.



## CERTIFICADOS AMBIENTALES

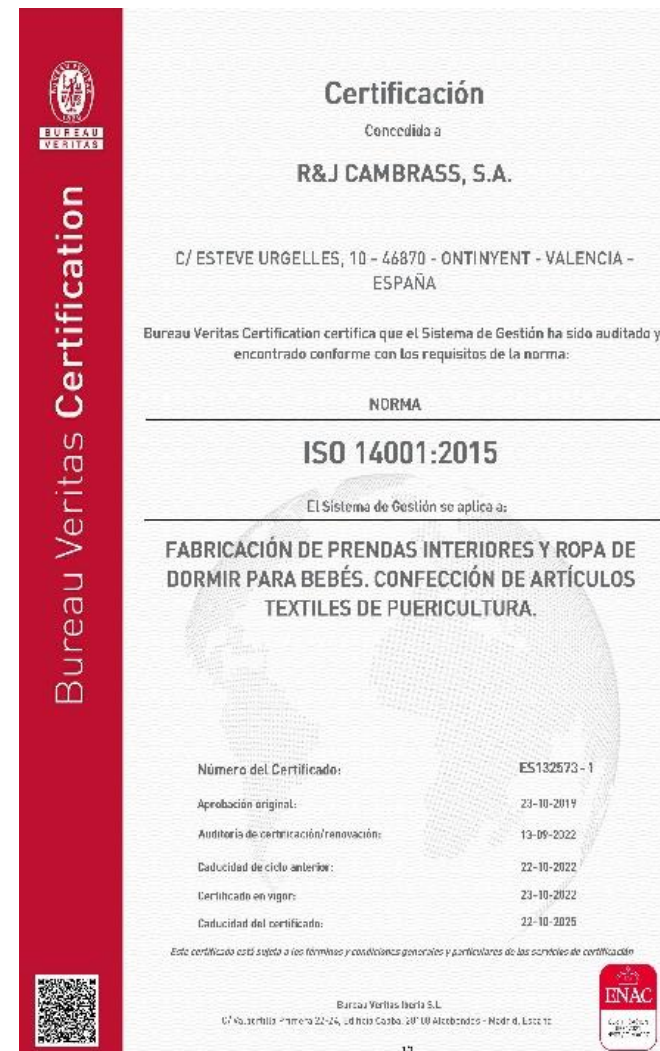
Desde Cambrass, reconocemos la importancia de establecer y mantener prácticas empresariales que sean respetuosas con el medio ambiente y que contribuyan a la sostenibilidad a largo plazo. En este contexto, estamos orgullosos de destacar nuestro compromiso con la gestión ambiental a través de la obtención del certificado ISO 14001, desde el año 2019.

La norma ISO 14001 es un estándar internacionalmente reconocido que establece los requisitos para un sistema de gestión ambiental efectivo. Esta certificación demuestra nuestro compromiso con la gestión responsable de los impactos ambientales de nuestras operaciones y la mejora continua de nuestro desempeño ambiental.

Nuestro certificado ISO 14001 abarca todas nuestras operaciones y actividades comerciales, garantizando que cada aspecto de nuestra empresa esté alineado con los principios de gestión ambiental establecidos en el estándar. Esto incluye la identificación y evaluación de aspectos ambientales significativos, la implementación de políticas y procedimientos ambientales, y la medición y seguimiento de nuestro desempeño ambiental.

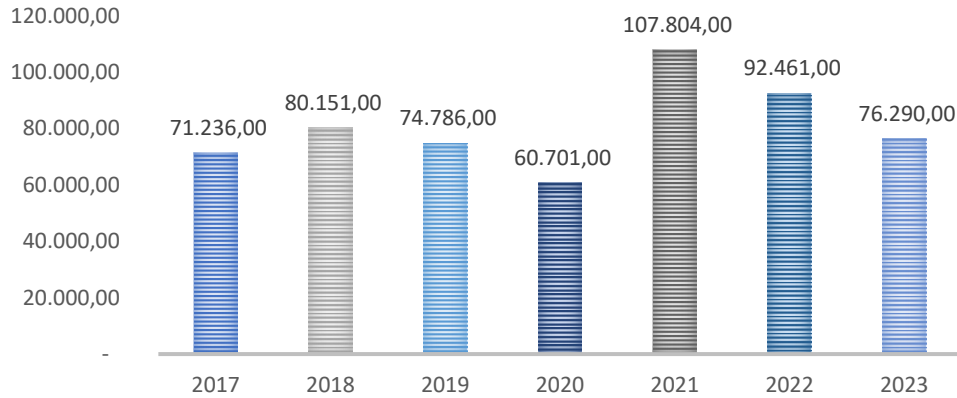
La certificación ISO 14001 nos ha brindado una serie de beneficios tangibles, como la reducción de residuos, la optimización de recursos, la mejora de la eficiencia energética y la disminución de emisiones de gases de efecto invernadero. Además, reafirma nuestro compromiso de:

- Cumplir con las leyes y regulaciones ambientales aplicables.
- Promover la sensibilización y la capacitación de nuestros empleados en temas ambientales.
- Fomentar la comunicación y la participación de las partes interesadas en cuestiones ambientales.
- Evaluar y minimizar los riesgos ambientales en nuestras operaciones.
- Establecer objetivos y metas de mejora continua en términos de desempeño ambiental.

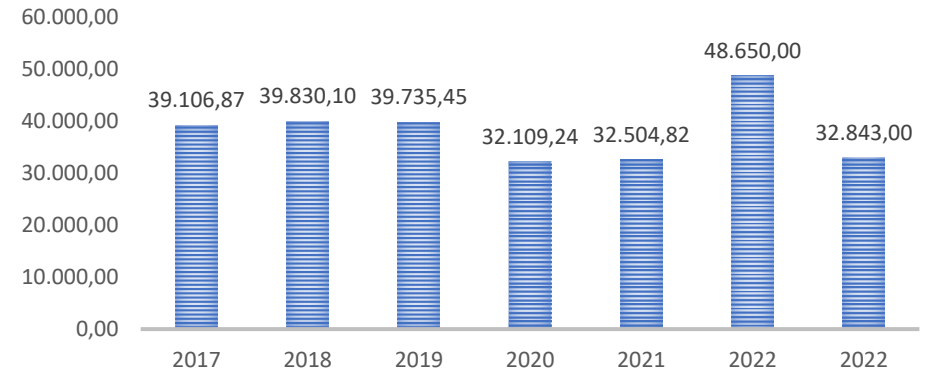


# INDICADORES CLAVE DE DESEMPEÑO

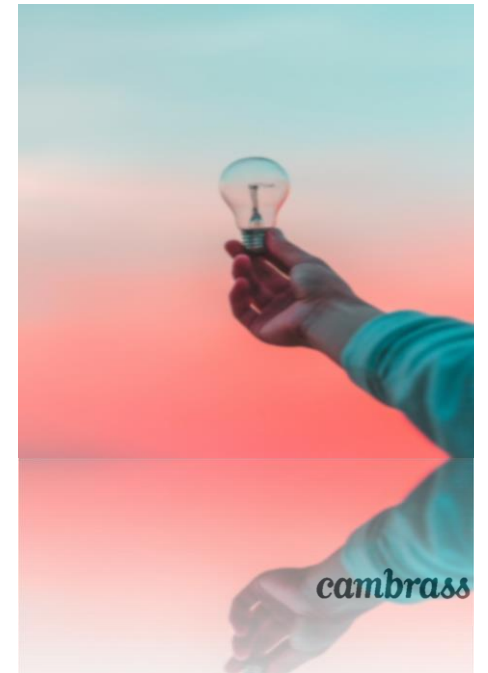
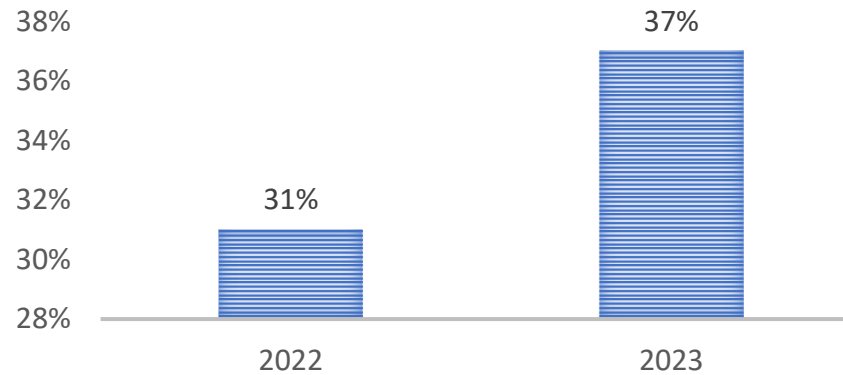
## CONSUMO ELECTRICIDAD



## CONSUMO COMBUSTIBLES



## % CONSUMO PLACAS





## REQUISITOS A PROVEEDORES

Como parte de nuestro enfoque en la gestión ambiental y la seguridad de productos, requerimos que nuestros proveedores cumplan con ciertos estándares y certificaciones para garantizar prácticas comerciales responsables y respetuosas con el medio ambiente. A continuación, destacamos los requisitos imprescindibles que deben cumplir nuestros proveedores:

### CUMPLIMIENTO REGLAMENTO REACH

Requerimos al 100% de nuestros proveedores cumplan con el Reglamento REACH, que regula la fabricación, importación y uso de sustancias químicas en la Unión Europea, para garantizar la seguridad de los productos que utilizamos en nuestra cadena de suministro.

### CERTIFICADO OEKO-TEX

Exigimos a ciertos proveedores, como estampadores, tintoreros, proveedores de tejidos de punto y aquellos que suministran productos directamente a nuestra cadena de producción, que posean el Certificado Oeko-Tex. Este certificado garantiza que los productos textiles cumplen con estándares rigurosos de seguridad y sostenibilidad.

### COMPROMISO DE CUMPLIMIENTO DE LEGISLACIÓN

Para algunos proveedores, aceptamos un compromiso de cumplimiento de la legislación vigente en lugar de un certificado específico. Esto incluye el compromiso de cumplir con todas las regulaciones ambientales y de seguridad aplicables a sus productos y operaciones.

### CONOCIMIENTO Y GESTIÓN DE RESIDUOS

Para las subcontratas, requerimos que conozcan y sigan nuestra política ambiental y que gestionen correctamente los residuos de acuerdo con las regulaciones pertinentes.

### AUTORIZACIÓN DE GESTOR DE RESIDUOS

Los gestores de residuos deben contar con la autorización de la Comunidad Autónoma correspondiente para garantizar una gestión adecuada y responsable de los residuos generados en nuestras operaciones.



# MATERIALES Y PROCESOS SOSTENIBLES



## NATURA, la colección Vanguardista de Cambrass

Consideramos que la innovación y la sostenibilidad son pilares fundamentales para el futuro de la moda y la industria textil. Estamos implicados con la investigación y el desarrollo de soluciones que no solo reflejen nuestro compromiso con el planeta, sino que también ofrezcan productos de alta calidad y rendimiento.

En este contexto, "Natura", una expresión de nuestro compromiso continuo con la sostenibilidad y la innovación. Esta colección, que incorpora materiales de vanguardia y procesos respetuosos con el medio ambiente, es un testimonio de nuestra dedicación para marcar una diferencia positiva en la industria.

La composición de esta colección es emblemática en cuanto a su enfoque sostenible. Un 36% de los tejidos utilizados proviene de la innovadora fibra SEQUAL, de la cual el 10% procede de plásticos recogidos en los mares, contribuyendo así a la limpieza de nuestros océanos, y el 90% se origina a partir de botellas plásticas terrestres recicladas. Esto no solo reduce la dependencia de los recursos vírgenes, sino que también aborda de manera activa el problema global de la contaminación por plásticos.

El restante 64% de la composición de la colección se compone de algodón y poliéster reciclado. Este último supone un 32% de la composición final del producto y cumple con los estándares más rigurosos de sostenibilidad.

Estos tejidos no solo son respetuosos con el medio ambiente, sino que también garantizan la calidad y el confort que nuestros clientes esperan de Cambrass.

## Cojines Sostenibles: Comodidad con Conciencia Ambiental

En Cambrass, creemos que el confort y la sostenibilidad pueden converger de manera armoniosa en nuestros hogares. Por eso, disponemos de una línea de cojines fabricados con fibra reciclada. Una elección consciente para aquellos que desean disfrutar de la comodidad sin comprometer nuestro planeta.

Esta colección de cojines está confeccionada con fibra reciclada de alta calidad, que proviene de fuentes postconsumo. Esto significa que cada cojín ha sido cuidadosamente creado a partir de materiales previamente utilizados. La transformación de estos materiales en suaves y mullidos cojines es un testimonio de nuestro compromiso con la economía circular y la reducción de desechos.

Así mismo, hemos reemplazado la bolsa de Cambrass, que originalmente estaba fabricada con materiales vírgenes por otra fabricada con materiales reciclados.



# GESTIÓN DE RESIDUOS

Desde Cambrass, entendemos una gestión responsable de los residuos como elemento esencial para nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad ambiental. En este periodo, hemos llevado a cabo iniciativas y prácticas en la gestión de residuos.

## Contenedores para Reciclar en Toda la Fábrica

Hemos implementado un sistema de contenedores para reciclar en toda nuestra fábrica, lo que facilita a nuestros empleados la separación adecuada de residuos reciclables y no reciclables. Esto promueve la recogida selectiva de materiales y garantiza que los recursos valiosos se reutilicen y reciclen en lugar de ser desechados en vertederos.

## Guía de Reciclaje con Indicaciones

Para asegurarnos de que todos nuestros empleados estén informados sobre las mejores prácticas de reciclaje, hemos proporcionado una guía de reciclaje que sigue las indicaciones de Ecoembes, una organización líder en la gestión de envases y residuos en España. Esta guía ayuda a nuestros empleados a comprender la importancia del reciclaje y cómo llevarlo a cabo de manera efectiva.

## Formación en Gestión de Residuos para Toda la Plantilla

Comprometidos con la educación y la concienciación, hemos llevado a cabo formación en gestión de residuos para toda nuestra plantilla. Esto incluye información sobre la clasificación adecuada de residuos, la importancia de reducir y reutilizar, y la forma en que nuestras acciones individuales impactan en el medio ambiente y la comunidad.

## Visita a una Planta de Reciclaje

Hemos organizado visitas a la planta de reciclaje de Reciclatges Guerola para nuestros empleados, proporcionándoles una experiencia práctica que demuestra el proceso de reciclaje y cómo se transforman los residuos en recursos valiosos. Esta experiencia refuerza nuestra convicción de que cada acción de reciclaje contribuye positivamente a la conservación de recursos naturales y la reducción de residuos.

## Compromiso Continuo con la Mejora

Nuestro compromiso con la gestión de residuos no se detiene aquí. Continuamos evaluando y mejorando nuestras prácticas para reducir aún más nuestro impacto ambiental. Esto incluye la exploración de oportunidades para reducir residuos en origen, la búsqueda de alternativas más sostenibles en nuestra cadena de suministro y la adopción de tecnologías avanzadas en la gestión de residuos.





## MEDIDAS SOSTENIBLES EN LA VENTA DE PRODUCTOS

Cambrass incorpora las bolsas de tela, en la venta de sus productos.

La sostenibilidad empresarial implica adoptar prácticas y políticas que minimicen el impacto negativo en el medio ambiente, la sociedad y la economía a lo largo de toda la cadena de valor.

El uso de bolsas de tela es una medida positiva, es importante considerar acciones y aspectos, como:

**1.Reducción de residuos:** Las bolsas de tela son reutilizables y pueden durar mucho más que las bolsas de plástico de un solo uso. Al proporcionar bolsas de tela, Cambrass ayuda a reducir la cantidad de residuos plásticos que se generan diariamente, contribuyendo así a la conservación del medio ambiente y la salud de los ecosistemas.

**2.Mitigación del cambio climático:** La producción y eliminación de bolsas de plástico contribuyen significativamente a las emisiones de gases de efecto invernadero y al cambio climático. Las bolsas de tela, al ser reutilizables, tienen un menor impacto ambiental en términos de emisiones de carbono. Proporcionar bolsas de tela ayuda a mitigar este impacto alentando su uso en lugar de bolsas de plástico.

**3.Educación y sensibilización:** Al proporcionar bolsas de tela, Cambrass también está educando a sus clientes sobre la importancia de reducir el consumo de plástico y fomentar prácticas más sostenibles. Esta acción puede aumentar la conciencia ambiental y alentar a las personas a adoptar hábitos de consumo más responsables en otros aspectos de sus vidas.



# TÉCNICAS DE RECICLAJE EN CASA

En un mundo cada vez más consciente del impacto ambiental de nuestras acciones, las empresas estamos asumiendo un papel fundamental en la promoción de prácticas sostenibles tanto en el lugar de trabajo como en el hogar.

Una de las áreas clave en las que desde Cambrass podemos marcar la diferencia es en la inculcación del hábito del reciclaje entre nuestros empleados, incluso fuera del entorno laboral.

Por ello, aportamos estas Técnicas de Reciclaje en casa.



## PAPEL

## Y CARTON



- 1. Botellas de agua y refrescos (PET).
- 2. Botellas de leche y zumo (PEAD).
- 3. Envases de detergentes y productos de limpieza (PEAD).
- 4. Frascos de champú, acondicionador y gel de ducha (PET o PEAD).
- 5. Frascos de productos de cuidado personal, como cremas y lociones (PET o PEAD).
- 6. Botellas de aceite de cocina (PET o PEAD).
- 7. Envases de yogur y postres lácteos (PET).
- 8. Envases de margarina y mantequilla (PEAD).
- 9. Botellas y tarros de salsa (PET o PEAD).
- 10. Envases de comida para bebé (PET o PEAD).
- 11. Bandejas de plástico para alimentos (PET o PEAD).
- 12. Envases de productos médicos, como jarabes y pastillas (PET o PEAD).

- 1. Juguetes de plástico grandes o voluminosos.
- 2. Cubiertos de plástico, pajitas y otros utensilios de un solo uso.
- 3. Envoltorios de alimentos o bolsas de plástico finas.
- 4. Envases multicapa (por ejemplo, envases de brick, que están compuestos de cartón, plástico y aluminio).
- 5. Envases de plástico que no tengan un símbolo de reciclaje o que estén hechos de plástico no reciclable.
- 6. Productos de plástico que no son envases, como juguetes rotos, piezas de plástico de aparatos electrónicos, etc.
- 7. Envases de espuma de poliestireno (corcho blanco o corcho de poliestireno expandido).
- 8. Envases de medicamentos.

- 1. Botellas de vidrio de agua, refrescos y otras bebidas.
- 2. Frascos de vidrio de alimentos como conservas, salsas y productos envasados.
- 3. Frascos de vidrio de productos de cuidado personal como perfumes, cremas y lociones.
- 4. Botellas de vidrio de vino, cerveza y licores.
- 5. Tarros de vidrio de mermeladas, miel y otros alimentos envasados.
- 6. Frascos de vidrio de medicamentos vacíos.
- 7. Botellas de vidrio de aceite de cocina.

- 1. Envases de vidrio rotos o quebrados.
- 2. Cristales planos como ventanas, espejos o vajillas.
- 3. Bombillas y tubos fluorescentes.
- 4. Cerámica y loza.
- 5. Porcelana.
- 6. Pyrex o cristal de laboratorio.
- 7. Tapones de corcho.
- 8. Elementos metálicos como tapas de tarros, latas, tapas de botes de conserva, etc.
- 9. Papel de aluminio y envases de aluminio.
- 10. Envases de plástico o papel/cartón.

- 1. Periódicos y revistas.
- 2. Papel de envolver y papel de regalo.
- 3. Folletos publicitarios y catálogos.
- 4. Cartones de alimentos como cajas de cereales, galletas, pasta, etc.
- 5. Cajas de cartón de embalaje.
- 6. Cartulinas y papel de oficina.
- 7. Sobres y cartas.
- 8. Libros y cuadernos.
- 9. Papel de embalaje y embalaje de productos.
- 10. Papel de periódico y papel de envolver.
- 11. Papel de fax y fotocopias.

- 1. Papel de aluminio.
- 2. Papel de cocina usado.
- 3. Pañuelos de papel y servilletas usadas.
- 4. Papel de lija.
- 5. Papel de aluminio.
- 6. Papel plastificado o laminado.
- 7. Papel encerado.
- 8. Envoltorios de caramelos o chicles.
- 9. Papel de fax térmico.



# INSTALACIÓN MÁQUINAS AQUAIDAM

## IMPLANTACIÓN DE FUENTES DE AGUA

En Cambrass, creemos en la reducción del impacto de residuos al medio ambiente, por ello, hemos implantado, La fuente Aquaidam, que pertenece a la nueva generación de purificadores de agua. Su valor añadido es el de la erradicación del uso de plástico y del consecuente transporte. Un producto saludable, ecológico.

Las máquinas de agua son dispositivos esenciales que proporcionan agua potable de calidad, promueven la hidratación y contribuyen a un entorno de trabajo saludable y sostenible.

Las máquinas de agua desempeñan un papel fundamental en la promoción de la salud y el bienestar de los empleados, así como en la sostenibilidad ambiental. Al proporcionar agua potable de calidad de manera conveniente, ayudan a garantizar que los trabajadores estén bien hidratados durante el día, lo que puede mejorar su concentración, energía y productividad.

Además, al fomentar el uso de botellas reutilizables y reducir la dependencia de botellas de plástico desechables, estas máquinas contribuyen a la reducción de residuos y al cuidado del medio ambiente.

En conjunto, las máquinas de agua no solo son un beneficio para la salud de los empleados, sino también para la sostenibilidad del entorno laboral y del planeta en general.



Ahorro de **126 kg** de plástico al año.



# 06 SOCIAL

## PERSONAS

En Cambrass, entendemos que nuestro éxito empresarial está intrínsecamente ligado al bienestar y el progreso de las comunidades en las que operamos y a la promoción de la justicia social. Como parte integral de nuestra identidad corporativa, estamos comprometidos a promover prácticas sociales responsables y a contribuir positivamente a la sociedad en general. En ese sentido, nos hemos propuesto lo siguiente:

**01 Diversidad e Inclusión:** Reconocemos la importancia de la diversidad en nuestra fuerza laboral y estamos comprometidos a crear un entorno inclusivo en el que todas las personas sean valoradas y respetadas. Fomentamos la diversidad de género, raza, orientación sexual, religión y capacidades, y trabajamos para eliminar cualquier forma de discriminación o sesgo.

**02 Salud y Seguridad:** La seguridad y el bienestar de nuestros empleados son nuestra máxima prioridad. Nos comprometemos a proporcionar un entorno de trabajo seguro y saludable, y a promover prácticas que protejan la salud y la seguridad de todos nuestros trabajadores.

**03 Desarrollo profesional:** Valoramos el crecimiento y el desarrollo profesional de las personas. Nos comprometemos a ofrecer oportunidades de capacitación y desarrollo profesional para que puedan alcanzar su máximo potencial y contribuir de manera significativa a nuestra empresa y a la sociedad.

**04 Equilibrio entre Trabajo y Vida Personal:** Reconocemos la importancia de un equilibrio saludable entre el trabajo y la vida personal. Promovemos políticas y prácticas que permitan a nuestros empleados disfrutar de una calidad de vida adecuada y apoyamos medidas como la flexibilidad laboral.

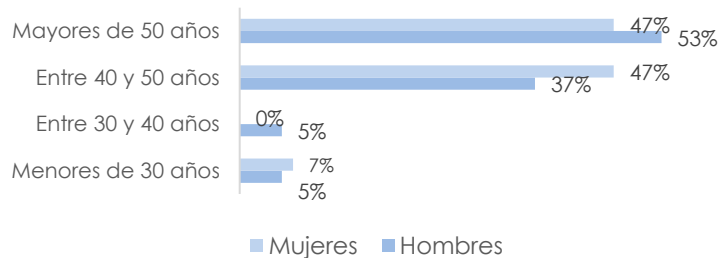
# PERFIL DE NUESTRO EQUIPO

Para Cambrass, cuidar de las personas que forman parte de nuestra organización es una prioridad. Gracias al talento, la profesionalidad y el compromiso que demuestra nuestro equipo unida a nuestra ambiciosa misión, han hecho posible la continuidad y el crecimiento de Cambrass desde sus inicios.

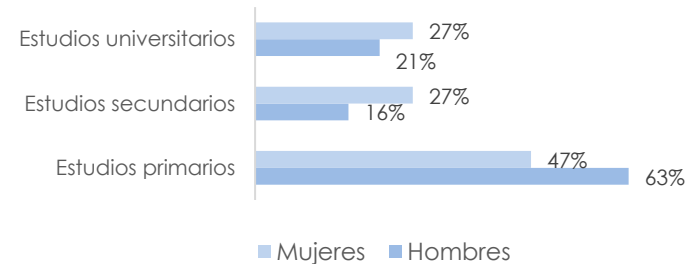
Apostamos por la generación de empleo estable y de calidad: el **82,5%** de la plantilla cuenta con un contrato indefinido

	Nº TOTAL DE PERSONAS	DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO	
2022 - 2023	34	 44%	 56%
2021	37	43%	57%

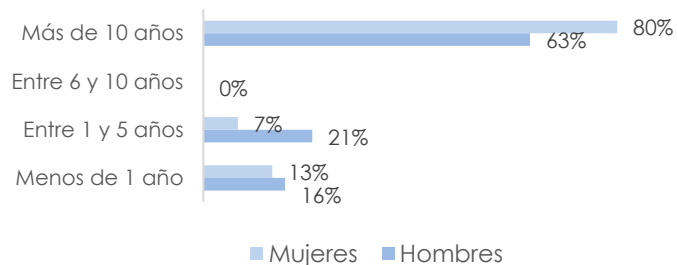
Distribución de la plantilla por grupos de edad y sexo



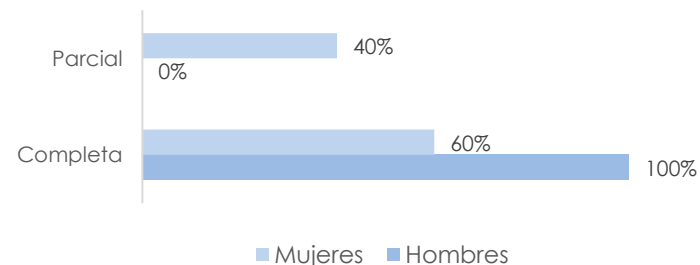
Distribución de la plantilla por nivel de estudios y sexo



Distribución de la plantilla por antigüedad y sexo

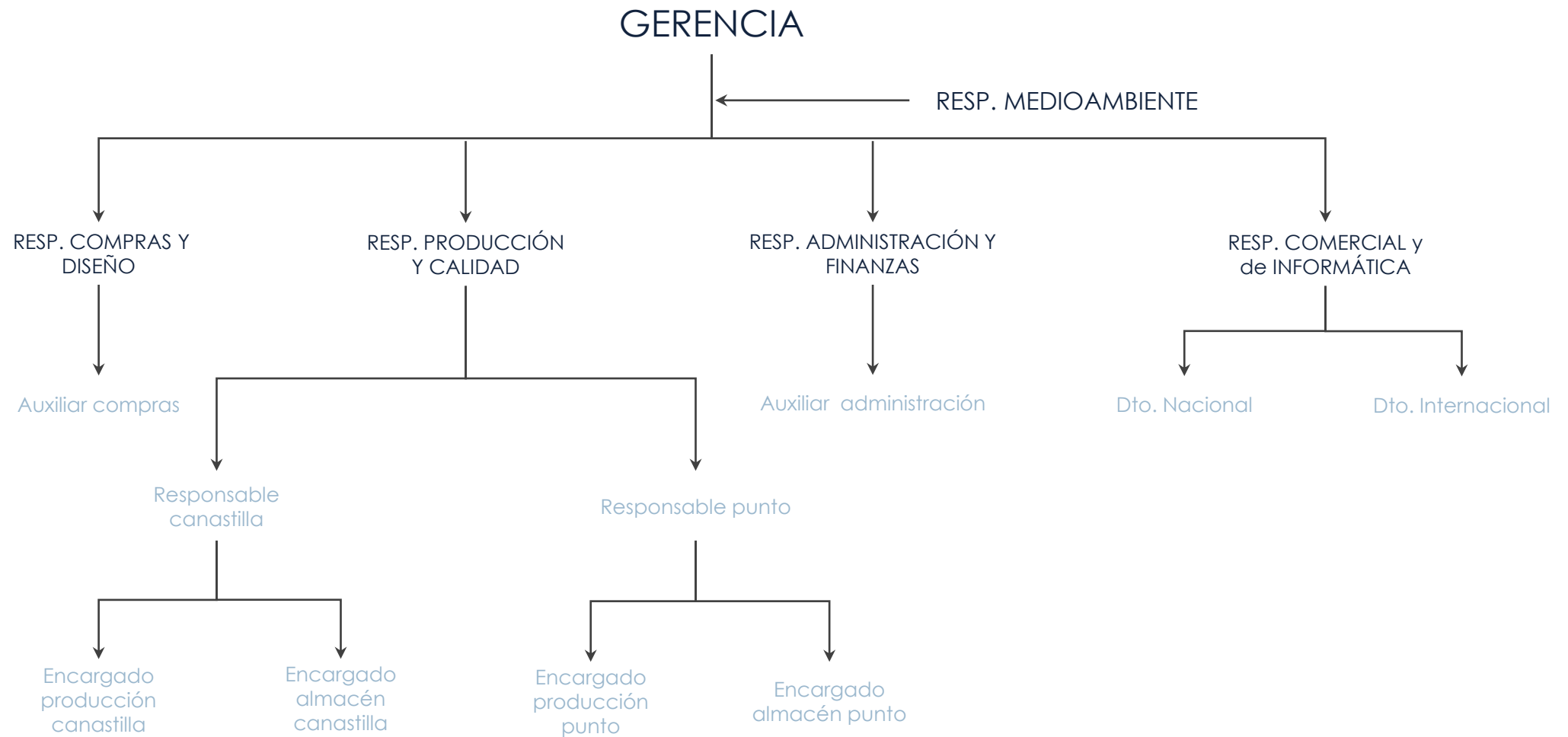


Distribución de la plantilla por tipo de jornada y sexo





# ORGANIGRAMA





# PROCEDIMIENTO FRENTE AL ACOSO SEXUAL O POR RAZÓN DE SEXO



En Cambrass se promueve un entorno de trabajo seguro y saludable a todo el equipo humano. Este es un fundamento base para construir y hacer crecer un tipo de organización sana y moderna, que genere valor a la sociedad y que enriquezca profesionalmente a todos los que trabajan en ella.

Por esta razón se considera inaceptable la violencia física o verbal, sexual y/o cualquier forma de acoso hacia las personas.

Todos somos responsables de generar un ambiente de trabajo agradable y libre de conductas que puedan herir a segundas personas por razón de sexo, edad, procedencia o nacionalidad, religión, condición física, así como cualquier forma de coacción con el objeto de que otra persona se someta a intereses ajenos no lícitos. Así se refleja en el Código Ético, dónde Cambrass se compromete a garantizar un entorno laboral libre de cualquier tipo de discriminación.

Asimismo, Cambras cuenta con un Protocolo frente al acoso moral y/o violencia y el acoso sexual y/o por razón de sexo en el trabajo. Este procedimiento tiene como objetivo el establecer las actuaciones necesarias a llevar a cabo dentro de Cambrass para identificar, valorar y controlar los comportamientos inadecuados. Establece las actuaciones a llevar a cabo ante comportamientos inadecuados como mobbing, violencia en el lugar de trabajo, acoso sexual o por razón de sexo. Se trata de una herramienta que nos permite detectar y hacer frente a este tipo de conductas negativas en el seno de nuestra empresa, que pueden perjudicar el clima laboral y, sobre todo, la salud física y mental de las personas que forman parte de la organización.

En este documento se definen las pautas a seguir y las consecuencias que se desprenden de cada situación de acoso y se adjuntan modelos de denuncia internos y de recusación. Durante el ejercicio 2022, no se ha detectado ningún caso de discriminación.

## DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR SEXO



## DIVERSIDAD EN EL CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN



## DIVERSIDAD EN EL EQUIPO DIRECTIVO



## CASOS DE DISCRIMINACIÓN DETECTADOS



# Formación

En Cambrass promovemos el crecimiento y el desarrollo profesional de las personas. La formación interna es esencial para ofrecer a las personas oportunidades de capacitación y desarrollo profesional para que puedan alcanzar su máximo potencial.

Durante el 2022, se han impartido un total de 436 horas de formación relacionadas principalmente con habilidades directivas, prevención de riesgos laborales (PRL) y sostenibilidad.

Durante el 2023, se han impartido un total de 320 horas de formación relacionadas principalmente con habilidades directivas, prevención de riesgos laborales (PRL) y sostenibilidad.

Durante el 2022, se han impartido un total de **436** horas de formación

Durante el 2023, se han impartido un total de **320** horas de formación

Media de horas de formación por sexo

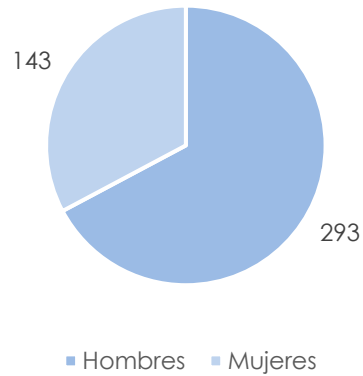


9,5 horas

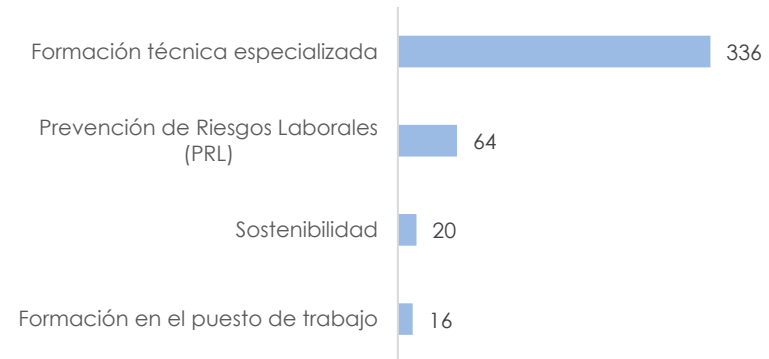


15,4 horas

Distribución de la formación por sexo



Distribución de la formación por ámbito formativo (horas)



# SEGURIDAD, SALUD & BIENESTAR



Uno de los aspectos prioritarios para Cambrass, es la salud y seguridad de las personas que forman parte de nuestra organización. El 100% de la plantilla está cubierta por el servicio de Seguridad y Salud, gestionado por un SPA (Servicio de Prevención Ajeo), quién se encarga de llevar a cabo evaluaciones de los riesgos en el entorno de trabajo y establecer medidas preventivas para eliminar y/o reducir dichos riesgos laborales.

Además, se realizan simulacros de emergencia cada dos años para comprobar que, tanto las condiciones de seguridad como los tiempos de evacuación, son adecuados.

*Nuestro propósito para 2024 es la creación de un Equipo de Seguridad y Salud en el Trabajo con el objetivo de promover la cultura de salud y seguridad en todos los ámbitos de la empresa.*

Fruto de estas actuaciones, no se han producido accidentes con baja durante la jornada de trabajo ni enfermedades profesionales.

Asimismo, somos conscientes que fomentar un equilibrio entre la vida personal y profesional es esencial para mejorar la productividad, reducir el absentismo y mejorar las tasas de rotación del personal. En esta línea, se han puesto en marcha iniciativas de conciliación y flexibilidad laboral tales como:

- Adaptación de los horarios de trabajo a las situaciones y necesidades particulares, siempre y cuando las condiciones organizativas lo permitan.
- Flexibilidad horaria en el inicio y final de jornada.

Durante el 2022, la tasa de absentismo se ha situado en un 2,3%.

	2022		2023	
	Nº de siniestros	Índice de incidencia	Nº de siniestros	Índice de incidencia
→Accidentes con baja en jornada de trabajo	0	0%	0	0%
→Enfermedades profesionales como EP	0	0%	0	0%
→Fallecimientos resultantes por accidente laboral o enfermedad profesional	0	0%	0	0%
→Siniestros de ETT	0	0%	0	0%
<b>TOTAL SINIESTROS</b>	<b>0</b>		<b>0</b>	

# ACCIÓN SOCIAL



La dirección de la empresa tiene interiorizada las políticas sociales y el bienestar de las personas. Por ello, a través de la colaboración voluntaria con distintas entidades sin ánimo de lucro, en Cambrass apostamos por la contribución al desarrollo social y la generación de valor en las comunidades.

Entre otras, colaboramos a través de aportaciones económicas y donaciones de prendas textiles con:

- Asociación Valenciana de Caridad "Casa Caridad", entidad valenciana sin ánimo de lucro, privada e independiente, pionera en dar respuesta a las necesidades de las personas sin hogar.
- Koopera, red de entidades vinculadas a Cáritas, que desarrolla una importante labor en la integración de las personas en riesgo o en situación de exclusión social que necesitan una segunda oportunidad, mediante actividades que a su vez tienen un impacto positivo en la sociedad, mejoran nuestro entorno y cuidan del planeta.
- Asociaciones Española Contra el Cáncer, entidad cuya misión es luchar contra el cáncer y liderar el esfuerzo del conjunto de la sociedad por disminuir el impacto causado por la enfermedad.



Casa Caridad  
Valencia



Con la colaboración de:

**grupoInnova**

Financiado por:



**GENERALITAT  
VALENCIANA**

Conselleria de Economia  
Sostenible, Sectores Productivos,  
Comercio y Trabajo

Cambrass

C. d'Esteve Urgelles, 10

46870, Ontinyent (Valencia)

[www.cambrass.net](http://www.cambrass.net)

Tel. +34 96 291 29 65  
[cambrass@cambrass.net](mailto:cambrass@cambrass.net)